

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ด้าน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ด้านที่ ๑ ด้านการสรรหา	๑. การปรับโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง	แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	มีแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	ควรปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
	๒. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	ระดับความสำเร็จในการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	โครงการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบแห่ง	มีการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	-
	๓. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล	กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ	มีการแจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น เช่น สื่อสังคม หรือโซเชียลมีเดียต่างๆ
ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓	-
	๒. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	-

ด้าน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๓. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑.โครงการจัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง ๒.โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารงานบุคคลของ สส.	มีการจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน	ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าอบรมตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง
	๔. มีระบบบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒.มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และมอบหมายผู้บังคับบัญชาติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	ควรเพิ่มเติมช่องทางการติดตามผลการปฏิบัติงานฯ โดยใช้เทคโนโลยีหรือสื่อสังคมหรือโซเชียลมีเดียต่างๆ
	๕. ให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มีการอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้นำมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๑.การสร้างและปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมในการทำงานให้เหมาะสมกับภารกิจ	โครงการสร้างและปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวทางใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและกำหนดวัฒนธรรมองค์กร โดยบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ควรกำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงาน
	๒.จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	โครงการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นปัจจุบัน	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส	แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	มีแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	

ด้าน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก	
	๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	แผนงานจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสถานที่ทำงาน	มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น การปรับปรุงห้องทำงาน ห้องน้ำ การจัดซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์	